

**საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის
ნიკო მუსხელიშვილის სახელობის
გამოთვლითი მათემატიკის ინსტიტუტი**

შრომითი ხელშეკრულება №

ქალაქ თბილისი

_____ 2018 წელი

ერთი მხრივ, სსიპ - საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტი, მისი რექტორის, არჩილ ფრანგიშვილის სახით (შემდგომში - დამსაქმებელი) და საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის ნიკო მუსხელიშვილის სახელობის გამოთვლითი მათემატიკის ინსტიტუტის დირექტორის, ვახტანგ კვარაცხელიას სახით და მეორეს მხრივ, ფიზიკური პირი (შემდგომში - დასაქმებული), ერთად წოდებული როგორც „მხარეები“, საქართველოს ორგანული კანონის - საქართველოს შრომის კოდექსის, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონისა და საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად ვთანხმდებით და ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას შემდეგი პირობებით:

1. ხელშეკრულების საგანი

1.1. დამსაქმებელი იღებს სამუშაოზე, ხოლო დასაქმებული თანახმაა განახორციელოს შრომითი საქმიანობა საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის ნიკო მუსხელიშვილის სახელობის გამოთვლითი მათემატიკის ინსტიტუტში ინფორმატიკის განყოფილებაში პროგრამისტის თანამდებობაზე.

1.2. დასაქმებულის მიერ შესასრულებელი სამუშაოს მოცულობა, ასევე მისი უფლება-მოვალეობანი განისაზღვრება წინამდებარე ხელშეკრულებით, დამსაქმებლის წესდებით, შინაგანაწესით, ეთიკის კოდექსით, დისციპლინარული პასუხისმგებლობის ნორმებით და დამსაქმებლის სხვა ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტებით.

2. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

2.1. დასაქმებულს უფლება აქვს:

2.1.1. მოსთხოვოს დამსაქმებელს წინამდებარე ხელშეკრულებისა და კანონმდებლობის დაცვა.

2.1.2. ისარგებლოს ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულებით.

2.1.3. ისარგებლოს საქართველოში დაწესებული უქმე დღეებით.

2.2. დასაქმებული ვალდებულია:

2.2.1. შეასრულოს სამუშაო დაკავებული თანამდებობის შესაბამისად. კერძოდ:

ასრულებს ინსტიტუტის თემატიკით განსაზღვრულ ამოცანებს, მუშაობს მონაცემთა ბაზების მართვის სისტემებთან, იყენებს კომპიუტერულ პროგრამებს და მონაწილეობს პროგრამული პროდუქტის შექმნაში.

2.2.2. თავისი საქმიანობისას იხელმძღვანელოს საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის წესდებით, ეთიკის კოდექსითა და დისციპლინარული პასუხისმგებლობის ნორმებით, შინაგანაწესით და ინსტიტუტის დებულებით.

2.2.3. სამართლიანად და პატივისცემით მოეპყროს კოლეგებსა და თანამშრომლებს, პატივი სცეს მათ პროფესიულ/თანამდებობრივ და სხვა საქმიანობას, სამართლიანად და ობიექტურად შეაფასოს მათი საქმიანობა და შრომის შედეგები.

2.2.4. არ დაუშვას უხეში და მიუღებელი კრიტიკა; კოლეგის კრიტიკა უნდა იყოს მხოლოდ კონსტრუქციული; დაუშვებელია კოლეგის პიროვნული კრიტიკა, შეურაცხყოფა, დამცირება, ცილისწამება ან ანონიმურად დადანაშაულება.

2.2.5. თავი უნდა შეიკავოს ინსტიტუტის ფარგლებს გარეთ ისეთ საქმიანობაში ჩართვისა თუ ვალდებულებების აღებისგან, რაც ხელს შეუშლის მის საინსტიტუტო მოვალეობების ჯეროვან განხორციელებას.

2.2.6. დამორჩილოს დამსაქმებელის გადაწყვეტილებებს, მის მიერ სამსახურის არასაპატიო მიზეზით გაცდენის შემთხვევაში გაცდენილი საათების შესაბამისი ხელფასის დაკავების შესახებ, ერთი თვის განმავლობაში სამსახურის 20%-ზე მეტის არასაპატიო მიზეზით გაცდენის შემთხვევაში განიხილოს შრომითი ხელშეკრულების მოშლის საკითხი.

2.2.7. წერილობით შეატყობინოს დამსაქმებელს მის პირად მონაცემებში ნებისმიერი ცვლილების შესახებ, ასეთი ცვლილებიდან ერთი კვირის განმავლობაში.

2.2.8. დამსაქმებლის მოთხოვნის საფუძველზე მიაწოდოს მას ინფორმაცია ადრინდელი საქმიანობის შესახებ და შეუფერხებლად წარუდგინოს ხელშეკრულების გაფორმებასთან დაკავშირებული მონაცემები.

2.2.9. არ გათქვას კონფიდენციალური ინფორმაცია (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), რომელიც მისთვის ცნობილი გახდა სამსახურეობრივი მოვალეობის შესრულების დროს.

2.2.10. პირადად და სრულად აგოს პასუხი ნებისმიერი ზიანისათვის და/ან დანაკარგისათვის, რომელიც მიაღება დამსაქმებელს, მისთვის მინდობილი ქონების არამიზნობრივად გამოყენების შედეგად ან დაუდევრობით.

2.3. დამსაქმებელს უფლება აქვთ:

2.3.1. მოსთხოვოს დასაქმებულს წინამდებარე ხელშეკრულების, შინაგანაწესის, ეთიკის კოდექსის, ინსტიტუტის დებულებისა და უნივერსიტეტში მოქმედი სხვა ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტებით დადგენილი მოთხოვნების დაცვა.

2.3.2. მოსთხოვოს დასაქმებულს ცნობის წარმოდგენა ფსიქო-ნერვული და ნარკოლოგიური სამედიცინო დაწესებულებიდან.

2.3.3. ინსტიტუტში დადგენილი წესით, შრომის შედეგების მიხედვით მისცეს დასაქმებულს დანაშაულის, ჯილდო ან პრემია.

2.3.4. დაუკავოს დასაქმებულს გაცდენილი დროის შესაბამისი ხელფასი, თვის განმავლობაში სამუშაოს 20%-ზე მეტის არასაპატიო მიზეზით გაცდენის შემთხვევაში განიხილოს შრომითი ხელშეკრულების მოშლის საკითხი.

2.3.5. მიიღოს გადაწყვეტილება ყოველი წლის დასაწყისში შრომის საზღაურის ოდენობის ცვლილების შესახებ, თუ ასეთი გამოწვეულია ინსტიტუტის სტრუქტურული რეორგანიზაციით ან/და სხვა ობიექტური გარემოებით.

2.4. დამსაქმებელი ვალდებულია:

2.4.1. გააცნოს დასაქმებულს შინაგანაწესი, ეთიკის კოდექსი და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმები, მითითებულ აქტებში ცვლილებებისა და დამატების შეტანის შემთხვევაში, გააცნოს აღნიშნული ცვლილებები.

2.4.2. უზრუნველყოს დასაქმებულისათვის შესაბამისი პირობების შექმნა დაკისრებული ფუნქციებისა და ვალდებულებების შეუფერხებლად შესრულებისათვის.

2.4.3. უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომისა და სხვა სოციალური გარანტიები საქართველოს კანონმდებლობის, უნივერსიტეტის წესდების, შინაგანაწესის, ინსტიტუტის დებულებისა და წინამდებარე ხელშეკრულების შესაბამისად.

2.4.4. უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომის დროული ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების შესაბამისად.

2.4.5. უზრუნველყოს დასაქმებული ყოველწლიური კუთვნილი ანაზღაურებადი შვებულებით.

2.4.6. შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისას მოახდინოს დასაქმებულთან საბოლოო ანგარიშსწორება არაუგვიანეს 7 (შვიდი) კალენდარული დღისა.

3. თანამდებობრივი სარგო

3.1. დამსაქმებელი დასაქმებულს თანამდებობრივი სარგოს სახით უხდის თვეში _____ ლარის ოდენობით უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოსა და სენატის გადაწყვეტილების შესაბამისად.

3.2. ხელშეკრულების 2.3.5 პუნქტში მითითებულ შემთხვევებში დამსაქმებელის ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტის საფუძველზე შესაძლებელია ცალმხრივად მოხდეს ყოველთვიური თანამდებობრივი სარგოს ცვლილება, რაც არ საჭიროებს ცვლილებას ამ ხელშეკრულებაში.

3.3. დასაქმებულს თანამდებობრივი სარგოდან დაეკვიტება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობით გათვალისწინებული ყველა სათანადო გადასახადი.

3.4. თანამდებობრივი სარგო გაიცემა თვეში ერთხელ, არაუგვიანეს საანგარიშო თვის მომდევნო თვის 7 (შვიდი) რიცხვისა.

4. სამუშაო დრო და შვებულება

4.1. დასაქმებულის სამუშაო დრო და რეჟიმი განისაზღვრება საქართველოს შრომის კოდექსის, უნივერსიტეტის შინაგანაწესის და ინსტიტუტის დებულების მოთხოვნების შესაბამისად.

5. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და მისი შეწყვეტა

5.1. ამ ხელშეკრულების მოქმედების ვადა განისაზღვრება 2018 წლის _____ - დან 2020 წლის _____ - მდე.

5.2. ორივე მხარის თანხმობის შემთხვევაში ამ ხელშეკრულების მოქმედების ვადა ავტომატურად გაგრძელდება შემდეგი ორი წლით.

5.3. ხელშეკრულების ვადის გასვლა მისი შეწყვეტის საფუძველია. ამასთან, ხელშეკრულება შეიძლება შეწყდეს საქართველოს შრომის კოდექსით, „უმადლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, უნივერსიტეტის წესდებით, შინაგანაწესით და ინსტიტუტის დებულებით გათვალისწინებულ შემთხვევებში, დამსაქმებლის ეთიკის კოდექსის ან/და ამ ხელშეკრულების ნებისმიერი პირობის დარღვევის შემთხვევაში.

6. ხელშეკრულების დამატებითი პირობები

6.1. დასაქმებულის ბრალით დამსაქმებელისათვის ქონებრივი ზიანის მიყენების შემთხვევაში, მას ეკისრება მატერიალური პასუხისმგებლობა მიყენებული ზიანის სრული ოდენობით ანაზღაურების სახით.

6.2. მხარეთა შორის შრომითი დავის წარმოშობის შემთხვევაში იგი უნდა გადაწყდეს უშუალოდ დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შეთანხმებული პროცედურის გზით, შრომის კანონმდებლობით გათვალისწინებული წესების დაცვით.

6.3. თუ დავის დროს შეთანხმება ვერ იქნა მიღწეული 14 კალენდარული დღის განმავლობაში, ან თუ მხარე მთავი აარიდა შეთანხმებულ პროცედურებში მონაწილეობას, მეორე მხარეს უფლება აქვს მიმართოს სასამართლოს.

7. გარდამავალი და დასკვნითი დებულებანი

7.1. მხარეები ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით ადასტურებენ, რომ წინამდებარე ხელშეკრულება არ მოიცავს ბუნდოვან დებულებებს და რომ ისინი სრულად გაეცნენ და მიიღეს აღნიშნული პირობები.

7.2. საკითხები, რომლებიც არ არის განსაზღვრული წინამდებარე ხელშეკრულებით, გადაწყდება მოქმედი კანონმდებლობით.

7.3. წინამდებარე ხელშეკრულებაში ცვლილებების შეტანა დაიშვება მხოლოდ მხარეთა წერილობითი შეთანხმების საფუძველზე, გარდა ხელშეკრულების 2.3.5 და 3.3 პუნქტებით გათვალისწინებული შემთხვევებისა.

7.4. ხელშეკრულების ხელმოწერიდან ნებისმიერ დროს ამ ხელშეკრულების რომელიმე დებულების ძალადაკარგულად ცნობა საკანონმდებლო ცვლილებების, სასამართლო გადაწყვეტილების ან სხვა გარემოების საფუძველზე, არ იქონიებს გავლენას წინამდებარე ხელშეკრულების სხვა დებულების ნამდვილობაზე. მხარეები კისრულობენ ვალდებულებას ასეთ შემთხვევაში კეთილსინდისიერად აწარმოონ მოლაპარაკებები, რათა ხელშეკრულებაში შეტანილ იქნას ისეთი ცვლილებები, რომლებიც შეძლებისდაგვარად შეინარჩუნებს მხარეთა თავდაპირველ მიზანს.

7.5. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ იდენტურ ეგზემპლარად, თითოეული ხელმოწერი მხარისათვის გადასაცემად.

8. მხარეთა რეკვიზიტები

დამსაქმებელი

სსიპ - საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტი

ს/ნ 211349192

მისამართი: თბილისი, 0175, კოსტავას, 77

რექტორი

არჩილ ფრანგიშვილი

(ხელმოწერა)

სტუ ნიკო მუსხელიშვილის სახელობის გამოთვლითი
მათემატიკის ინსტიტუტის დირექტორი

(ხელმოწერა)

დასაქმებული

(სახელი, გვარი)

(მისამართი)

(პირადი №)

(ტელეფონი)

(ხელმოწერა)